

### La communauté des cadres dirigeants est lancée !

Le 30 juin, 250 d'entre vous ont participé au webinaire de lancement de notre **communauté** des cadres dirigeants. Depuis, un groupe d'impulsion composé de 16 représentants de nos services centraux, déconcentrés et opérateurs s'est réuni pour animer cette **dynamique** collective. Plusieurs dizaines de collègues s'impliquent dans des ateliers consacrés aux enjeux de pack territorial, d'influence, d'attractivité et de pratiques managériales, ainsi que dans l'initiative dédiée à nos jeunes cadres supérieurs.

Je veux remercier chaleureusement les **pionniers** qui se sont engagés dans ces différents espaces, saluer leur enthousiasme et leur volonté d'agir et d'innover, avec le soutien constant des équipes du secrétariat général.

Avec cette lettre et la plateforme Osmose créée pour ce projet, nous engageons une nouvelle étape et nous donnons des outils pour **échanger** ensemble et rythmer notre démarche. Ils viendront à l'appui des autres espaces en cours de création, qu'il s'agisse d'ateliers dédiés à de nouvelles thématiques, de groupes de pairs, de l'installation du cercle des hauts dirigeants ou d'un webinaire dédié à la mobilisation de nos collègues des établissements publics.

Au seuil de 2024, je forme le vœu que la nouvelle année ne s'achève pas sans que nous ayons pu nous **réunir** au grand complet. Car cette communauté d'**initiatives**, de **solutions** et de **partage** est notre affaire à tous. Elle existe par vous et pour vous. N'hésitez pas à y contribuer!

## L'écho de la Communauté



### Le groupe d'impulsion est lancé !

16 cadres dirigeants issus de l'administration centrale, des services déconcentrés et d'opérateurs se sont portés volontaires pour constituer le groupe d'impulsion de la communauté des cadres dirigeants (CCD).

## L'écho de la communauté

Ce **groupe d'impulsion** a vocation à jouer un rôle majeur dans l'orientation et l'animation de la communauté et de ses différents cercles (hauts dirigeants, jeunes, chantiers thématiques, espaces de pairs...).

Il s'est réuni pour la première fois le 20 octobre dernier pour poser les fondements de son action et les avec le secrétaire général.

Ses membres ont déjà commencé à établir des ponts avec l'écosystème ministériel en allant à la rencontre des jeunes de la dernière promotion du parcours managérial des nouveaux cadres supérieurs ou encore du cycle supérieur du développement durable. Ils suivent également les chantiers thématiques de la CCD.



**Rendez-vous le 12 janvier prochain pour un prochain moment d'échange !**

L'occasion de réfléchir à la valorisation de l'initiative auprès des autres parties prenantes et d'identifier les sujets prioritaires sur lesquels ils souhaitent s'investir.

Demandez leurs contacts à [communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr](mailto:communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr)

## Lancement de l'initiative des jeunes les 23-24 novembre 2023



Un appel à candidature a été ouvert fin septembre auprès des jeunes cadres supérieurs de moins de 35 ans, qui représentent une porte d'entrée vers les jeunes du ministère et un levier de transformation via les collectifs intergénérationnels qu'ils managent.



**Plus de 30 jeunes** venant d'administration centrale, de services déconcentrés et d'opérateurs ont déjà rejoint l'initiative. Ils se sont réunis pour la première fois les 23 et 24 novembre derniers.

Délibérement innovant dans la façon de travailler ensemble et d'interagir avec l'institution, ce rendez-vous leur a permis de faire connaissance, d'échanger librement avec le secrétaire général pour tester avec lui « **le terrain de jeu des libres initiatives** » et de rencontrer deux membres du groupe d'impulsion de la CCD.

Les jeunes ont commencé à faire émerger la raison d'être de leur groupe et plusieurs sujets sur lesquels ils souhaitent faire avancer les choses de manière concrète, soucieux d'avoir un impact sur le ministère.

Ce collectif poursuivra ses travaux en sous-groupes dans les semaines et mois à venir, avec l'envie de se rapprocher également des autres cercles de la CCD engagés sur les mêmes sujets qu'eux. La prochaine rencontre plénière en présentiel aura lieu le **5 février 2024**.

**Vous êtes jeune cadre supérieur d'un opérateur et vous souhaitez intégrer cette initiative ?**



Contactez **initiative-jeunes@developpement-durable.gouv.fr** pour en savoir plus.



## 10 chantiers pour le pôle ministériel : mais comment ça marche ?

Entre octobre et novembre, **quatre chantiers ont été lancés** : sur le pack territorial, l'influence, l'attractivité et le management. Cinq autres le seront début 2024.

Conçus dans un esprit pragmatique d'expérimentation et d'initiatives, ces chantiers s'appuient sur des cadres volontaires, désireux d'y contribuer par des expérimentations de terrain ou d'autres livrables sur lesquels ils décident de s'investir ensemble (réflexions, espaces de partage d'expérience pour accélérer la diffusion des innovations, dispositifs de professionnalisation...).

Ils peuvent bénéficier pour ce faire de moyens support, aussi bien à leur dynamique collective qu'à la réalisation de leurs expérimentations ou livrables.

**Pour appuyer le lancement** de chacun des chantiers et **aider les collectifs de cadres dirigeants à dessiner ensemble les contours de l'initiative**, la délégation au coaching et l'accompagnement du changement et la fabrique à projet (SG/STMAR) facilitent 2 réunions. Dans chaque collectif, sont nommés des **référénts** qui joueront un rôle de **passerelle avec la dynamique d'ensemble**.

**L'objectif** : faire circuler les innovations, échanger avec d'autres groupes en cas d'enjeux similaires et avec les hauts dirigeants lors de webinaire ou de conventions pour donner à voir le fruit des réflexions et expérimentations.

# Les quatre chantiers déjà lancés : pack territorial, influence, attractivité et management – état des lieux et comment les rejoindre ?



**Les chantiers pack-territorial** a comme enjeu d'améliorer la coordination, la cohérence et la complémentarité dans l'action des services et opérateurs de l'Etat sur les territoires, au service des priorités ministérielles. Il s'intéresse également à comment améliorer la fluidité et l'efficacité de leurs modes de fonctionnement et leur cohésion. Ce chantier a été amorcé les 16 octobre 2023 et le 4 décembre 2023 et a donné lieu à déjà 3 pistes d'expérimentation.

**Le chantier influencer des politiques publiques très décentralisées** vise à développer, à toutes les échelles, des stratégies d'influence auprès des collectivités territoriales, acteurs économiques et réseaux associatifs pour peser sur la mise en œuvre des politiques de transition. Il s'attache également à soutenir les collectifs dans l'approfondissement de nouvelles attitudes ou façons de faire (dialogue, intelligence collective, communication) en réponse aux exigences actuelles posées par l'exercice des métiers et les situations rencontrées. Ce chantier sur la double thématique de l'influence et des postures a également été amorcé les 16 octobre 2023 et le 4 décembre 2023 et donné lieu à 4 pistes d'expérimentation qui seront approfondies par le collectif dans les prochains mois.

**Le chantier « renforcer l'attractivité du pôle ministériel »** vise à attirer et fidéliser les talents, pourvoir aujourd'hui et demain aux compétences nécessaires pour l'exercice de nos missions. Il a commencé ses travaux le 27 novembre 2023, pour explorer le sujet et dégager les premières aspirations du groupe. Ce travail se poursuivra le **26 janvier 2024 en visio**.



**Le chantier « soutenir de nouvelles approches managériales »** s'interroge sur la façon de soutenir de nouvelles postures et pratiques managériales, de laisser davantage de place à la confiance, à l'autonomie, de lutter ainsi contre le sentiment de perte de sens et de marge de manœuvre. Ce thème a occupé une dizaine de cadres dirigeants le 29 novembre 2023. Le groupe poursuivra ses réflexions le **2 février 2024**, en présentiel.



Vous souhaitez rejoindre l'une de ces démarches en cours de route ?

Contactez : [communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr](mailto:communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr) en précisant le chantier qui vous intéresse.

## Perspectives et calendrier des événements à venir

# Le lancement prochain des chantiers sur les transformations, l'expertise, le numérique, les espaces de travail et l'écoresponsabilité

Cinq chantiers seront lancés au premier trimestre 2024.



Pour contribuer, écrivez à [communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr](mailto:communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr) en précisant le chantier auquel vous souhaitez participer

Chantier	Enjeux associés	Dates prévues
« Faire émerger des pratiques de transformation plus mobilisatrices »	Améliorer les pratiques dans la conduite des transitions, soutenir des récits porteurs, les dynamiques collectives, l'engagement, faire avec les divergences, et préciser ses implications en termes de postures et de compétences.	31 janvier journée en présentiel, 19 mars après-midi en visio.
« Maintenir les compétences et les expertises dans les territoires »	Améliorer les conditions de mobilisation des expertises (techniques, scientifiques...) du pôle ministériel et de ses partenaires sur les territoires, au service des priorités ministérielles et des besoins locaux.	16 janvier en présentiel 6 février selon des modalités à définir par le groupe.
« Promouvoir des actions exemplaires sur la transition écologique »	Promouvoir des actions de valorisation des réussites pour soutenir l'innovation et la fierté des collectifs du ministère ou d'embarquer les agents dans des démarches et actions exemplaires de sobriété et de transition écologique	2 février en présentiel 22 février selon des modalités à définir par le groupe.
« Approfondir la transformation numérique »	Améliorer l'impact de nos politiques publiques, rapprocher les usagers de l'administration, aider à la prise de décision, accompagner l'évolution de l'organisation du travail	24 janvier en présentiel 14 février selon des modalités à définir par le groupe
« Repenser les espaces de travail »	En y intégrant les dimensions techniques, managériales et organisationnelles, pour mieux répondre aux besoins issus de l'évolution de l'organisation du travail (télétravail, besoins renforcés de temps collectifs et de cohésion...)	23 janvier journée en présentiel 21 mars après-midi en visio.



# Lancement des groupes de pairs de la communauté des cadres dirigeants le 8 février

A l'occasion du lancement de la communauté des cadres dirigeants, vous avez été nombreux à souhaiter bénéficier d'un espace d'échange entre pairs. Dans cette perspective, nous vous proposons de rejoindre un groupe de pairs multi-structures : pour échanger sur les situations challengeantes que vous rencontrez, partager vos bonnes pratiques, créer des espaces de rencontre et de coopération interservices, et prendre du recul.

## De quoi s'agit-il exactement ?

L'idée est de s'inscrire dans un espace de confiance d'échanges entre pairs (8 à 10 participants) et d'expérimenter différentes façons de faire : codéveloppement, groupes de résonance... Les apprentissages et la dynamique y sont favorisés par un processus structuré et animé par un coach/facilitateur qualifié.

## Comment participer ?

- 1** Si vous souhaitez participer, merci de vous inscrire d'ici le 19 janvier 2024 : [S'inscrire en ligne](#) 
- 2** Si vous êtes intéressé mais non disponible ce jour-là, n'hésitez pas également à remplir le questionnaire : [S'inscrire en ligne](#) 



Pour toute question, vous pouvez adresser un message à l'adresse [communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr](mailto:communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr) ou contacter Asmaa Farqane (Délégation au coaching, [asmaa.fargane@developpement-durable.gouv.fr](mailto:asmaa.fargane@developpement-durable.gouv.fr)).



## Webinaire à destination des opérateurs le 7 février

La mobilisation des opérateurs dans la communauté des cadres présente des spécificités, en termes d'enjeux, d'objectifs, de contributions possibles, d'identification des acteurs, etc. Par exemple, nous avons constaté que, pour l'initiative jeunes, les cadres supérieurs des opérateurs étaient peu identifiés et suivis par nos institutions, que vous faisiez face à des problématiques spécifiques, en termes d'expertise ou de management, que les directions territoriales étaient moins connectées aux échanges inter-structures, en dehors des dynamiques régionales.

Pour bien prendre en compte vos besoins, envies, innovations et spécificités, il vous est proposé de participer à un **webinaire de 17h à 18h30** pour réfléchir avec vous aux meilleurs moyens d'y répondre.



Pour vous inscrire au webinaire

[communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr](mailto:communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr)

## Les dates à ne pas rater en 2024

	Janvier	Février	Mars	...	→	T4
Groupe d'impulsion	12-janv					C O N V E N T I R O N G E D E S C A D R E S
Hauts dirigeants			25-26 mars			
Chantier attractivité	26-janv					
Chantier management		02-févr				
Chantier expertises et compétences	16-janv	06-févr				
Chantier repenser les espaces de travail	23-janv		21-mars			
Chantier transformation numérique	24-janv	14-févr				
Chantier promouvoir eco responsabilité		1 <sup>er</sup> -févr 22-févr				
Chantier faire émerger des pratiques de transformation	31-janv		19-mars			
Groupes de pairs		08-févr				
Webinaire à destination des opérateurs		07-févr				
Groupe jeunes		05-févr				

Vous souhaitez vous inscrire à cette lettre ?

Contactez



[communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr](mailto:communaute.cadres.dirigeants@developpement-durable.gouv.fr)

Rédacteurs en chef : Christophe Chassande et Véronique Massenet

Contributeurs : Stéphanie Antoine, Karine Dal Canton, Quentin Houery, Nathalie Rolland, Asmaa Farqane, Gaël Lebourgeois